



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Семикаракорского района**

346630, Ростовская область,
г. Семикаракорск, ул. Ленина, 135

08.2022 № 7-17-2022

Директору МБОУ «Шаминская
СОШ»

Ушаковой Е.Н.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой Семикаракорского района во исполнение поручения прокуратуры Ростовской области от 20.07.2022 №Вн-07/1-18372-22 проведена проверка исполнения трудового законодательства при установлении и выплате заработной платы работникам системы образования. По результатам проверки в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Шаминская средняя общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Шаминская СОШ») выявлены нарушения законности в рассматриваемой сфере правоотношений.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (далее по тексту – ТК РФ).

Согласно ст. 2 ТК РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Согласно ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются: ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Согласно ст. 132 ТК РФ заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Согласно ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По результатам проверки установлено следующее.

Основным документом, регламентирующим условия оплаты труда педагогических работников МБОУ «Шаминская СОШ» является Положение об оплате труда работников МБОУ «Шаминская СОШ» (далее - Положение об оплате труда), утвержденное приказом МБОУ «Шаминская СОШ» от 30.12.2021 №385, разработанное в соответствии с постановлением Администрации Семикаракорского района от 21.03.2018 №440 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования Семикаракорского района» (в редакции от 14.12.2021 №1383).

В соответствии с письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 12 мая 2020 года №ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях» выплата педагогическим работникам за осуществление классного руководства за счет средств федерального бюджета обеспечивается с 1 сентября 2020 года с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 №886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных,

автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» (п.3.5.6. Приложения № 1), постановлением Администрации Семикаракорского района от 21.03.2018 №440 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования Семикаракорского района» (в редакции от 14.12.2021 №1383), Положением об оплате труда работников МБОУ «Шаминская СОШ», утверждены размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (учителям за классное руководство):

1 – 4-х классов – до 20%;

5 - 11 (12)-х классов – до 25%.

Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

Доплата за классное руководство устанавливается в максимальном размере в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

- в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, расположенных в сельских поселениях и рабочих поселках (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 14 человек;

- в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, расположенных в городах (за исключением классов с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья), – 25 человек (в классах компенсирующего обучения – 20 человек);

- в классах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы – предельной наполняемости, установленной соответствующими санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами;

- в образовательных организациях, реализующих основные профессиональные образовательные программы и основные программы профессионального обучения (за исключением групп для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) – 25 человек;

- в группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья образовательных организаций, реализующих основные профессиональные образовательные программы и основные программы профессионального обучения – 15 человек.

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

Количество педагогических работников МБОУ «Шаминская СОШ», осуществляющих функции классного руководителя, составляет 11 человек:

Шкредова Инна Эмильевна, Пивень Татьяна Николаевна, Шелдышева Ирина Евгеньевна, Кононова Наталья Александровна, Душкина Ольга Юрьевна, Кузнецова Людмила Евгеньевна, Слизкова Надежда Васильевна, Токарев Василий Владимирович, Бирюкова Инна Леонидовна (до 01.04.2022), Михеева Елена Николаевна (с 01.04.2022), Худякова Антонина Анатольевна.

В результате проведенной проверки и анализа по выплатам педагогическим работникам МБОУ «Шаминская СОШ» за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (классное руководство) за январь-июнь 2022 года прокуратурой района выявлено, что в нарушение требований законодательства соответствующие выплаты за счет средств субвенции из областного бюджета в установленные сроки не производились.

Сумма денежных средств, которая подлежала начислению и выплате вышеуказанным 11-ти педагогическим работникам за классное руководство с учетом компенсации за нарушение сроков оплаты за счет субвенции из областного бюджета за январь-июнь 2022 года, составляет 98 767,97 рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 №886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» (п.3.5.6. Приложения № 1), постановлением Администрации Семикаракорского района от 21.03.2018 №440 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования Семикаракорского района», Положением об оплате труда МБОУ «Шаминская СОШ», утверждены размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

- учителям 1 – 4-х классов за проверку тетрадей - до 15%;
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по:
 - русскому языку, литературе - до 20%;
 - математике – до 15%;
 - иным предметам - до 10%.

Доплата устанавливается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

Данные выплаты осуществляются за счет средств субвенции из областного бюджета.

В результате проведенного анализа по выплатам педагогическим работникам МБОУ «Шаминская СОШ» за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей) за январь-июнь 2022 года установлено, что общая сумма денежных средств, которая подлежит доначислению и выплате 3-м педагогическим работникам (Шкредовой И.Э., Худяковой А.А., Слизковой Н.В.) за проверку тетрадей с учетом компенсации за нарушение сроков оплаты за счет субвенции из областного бюджета за январь-июнь 2022 года, составляет 3 662,60 рублей.

Указанные нарушения законодательства привели к негативным последствиям, выразившимся в несоблюдении требований к оплате труда педагогических работников.

Причинами, способствующими допущенным нарушениям, явилось игнорирование должностными лицами МБОУ «Шаминская СОШ» требований законодательства, а также отсутствие надлежащего контроля со стороны руководства, что недопустимо и требует принятия конкретных мер к устранению нарушений и недопущению аналогичных фактов в дальнейшем.

С учетом изложенного и руководствуясь ст. ст. 6, 7, 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Семикаракорского района и принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, причин и условий.

2. По фактам допущенных нарушений требований законодательства Российской Федерации рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Семикаракорского района в письменном виде с приложением приказов о привлечении виновных лиц к ответственности.

И.о. прокурора района

советник юстиции

Д.П. Старцев